

Согласовано:

Согласовано:

**От работодателя**

Директор муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Станция юных натуралистов» г. Алексеевка  
\_\_\_\_\_/ (Налесник И.Ю.)



М.П. \_\_\_\_\_ 2025 г.

**От работников**

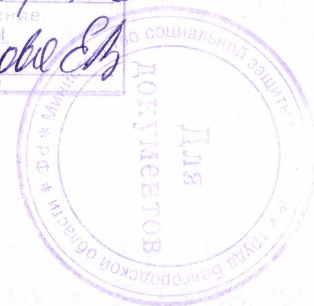
Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Станция  
юных натуралистов» г. Алексеевка  
\_\_\_\_\_/ (Аносова И.В.)

«15» \_\_\_\_\_ 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
О внесении изменений в Коллективный договор  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Станция юных натуралистов» г. Алексеевка  
на период с «01» января 2025 года по «31» декабря 2027 года**

Дополнительное соглашение № 2 принято на общем собрании работников  
«16» \_\_\_\_\_ 2025 года (протокол № 5)

Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области  
«16» \_\_\_\_\_ декабря 2025 года  
Регистрационный номер \_\_\_\_\_  
Условия, ухудшающие положение  
работников, **ВЫЯЗЛЕНЫ**  
\_\_\_\_\_



Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» г. Алексевка Налесник Ирины Юрьевны;

- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Аносовой Инны Васильевны в связи с вступлением в силу Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Приказа Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», Приказа Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» г. Алексеевка о нижеследующем:

**1. Изложить абзац первый подпункт 2.2.4 раздела II «Трудовой договор» в новой редакции:**

«2.2.4. Предусматривать в трудовом договоре, что объём учебной нагрузки педагогического работника может быть изменён только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Объём учебной (преподавательской, педагогической) работы (далее – учебной нагрузки) педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации по согласованию с

выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, определённом приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

**2. Изложить пункт 3 раздела III «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:**

«3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

Вопросы рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников регулируются:

- Трудовым кодексом РФ,

- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки";

- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

- постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках";

- приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"

**3. Дополнить подпункт 3.1.5. раздела III «Рабочее время и время отдыха» абзацами следующего содержания:**

«При установлении педагогам, для которых данная организация является местом основной работы, фактического объёма учебной нагрузки на новый учебный год за ними сохраняется её объём.

Изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогов при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6 приложения 1 к приказу Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269. Работодатель должен ознакомить педагогов с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде не менее чем за два месяца до их ухода в очередной отпуск.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителей педагогов в течение учебного года оговорено в Приказе Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 (Приложение № 2), в том числе:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

— уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп;

— восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

— возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В соответствии с Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 объём учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (уменьшение количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, когда определённое сторонами условие трудового договора об объёме выполняемой учебной нагрузки не может быть сохранено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).

Высвобождающаяся в связи с увольнением педагогических работников учебная нагрузка должна предлагаться, прежде всего, тем педагогам, учебная нагрузка которых установлена в объёме менее нормы часов за ставку заработной платы.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогов может быть разной по учебным полугодиям.

**4. Изложить подпункт 3.2.4. раздела III «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:**

«3.2.4. Принимать участие в совершенствовании регулирования другой части педагогической работы педагогических работников, поименованных в пункте 2.3 разделе II Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённых приказом № 269»

**5. Изложить подпункт 8.1.4. раздела VIII «Дополнительное профессиональное образование» в новой редакции:**

«8.1.4. Работодатель содействует качественному дополнительному профессиональному образованию работников путём заключения договоров на обучение с организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, имеющими лицензии на образовательную деятельность и опыт реализации дополнительных профессиональных программ.

Содержание, объем и сроки дополнительного профессионального образования, рекомендуемого работнику, должны обеспечивать реализацию требований федеральных государственных образовательных стандартов к уровню квалификации педагогических работников, к непрерывности их профессионального развития в части целенаправленного совершенствования (получения новой) компетенции (квалификации) работника с учетом норм Приказа Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

**6. Изложить подпункт 9.4.16. раздела IX «Социальное партнерство» в следующей редакции:**

«9.4.16. Установить единовременную выплату в размере 10000 (десять тысяч) рублей членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.»

**7. Дополнить пункт 9.4 раздела IX «Социальное партнерство» подпунктом 9.4.18 следующего содержания:**

«9.4.18. Обеспечивать участие профсоюза в работе комиссии по урегулированию споров, возникающих между участниками образовательных отношений.

**8. Изложить подпункт 4.1.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:**

« 4.1.3. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026

года в сумме 2709,00 рублей в месяц. Начиная с 2026 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.

**9. Добавить абзац в подпункт 3.1.11. раздела III «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:**

«Предоставляется один дополнительный выходной день в месяц для многодетных матерей».

**10. Добавить следующие абзацы в подпункт 5.2.2. раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» в следующей редакции:**

«Предоставлять гарантии и льготы женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), а также отцам, воспитывающих детей без матери, а также на опекунам (попечителям) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ.»

«Создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы: беременным женщинам и многодетным работникам; при досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; до завершения ребенком обучения в начальной школе для одного из родителей.»

«Предоставлять гарантии женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, в том числе сохранять выплаты пособия на ребенка от 1,5 до исполнения ребенком 3-х лет при условии выхода матери на полный рабочий день. А также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

**11. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на период с «1» января 2025 года по «31» декабря 2027 года.**

**12.** Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

7 (семь) листов

Цифрами

прописью

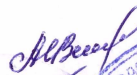
Представитель работодателя



И.Ю. Налесник

Ф.И.О., подпись

Представитель работника



И.В. Аносова

Ф.И.О., подпись

« 16 » декабря 2025 г.

