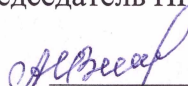


От Работников:
СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МБУ ДО «СЮН»


 И.В. Аносова

от «26» декабря 2023 г.

М.П.



От Работодателя:
СОГЛАСОВАНО
Директор МБУ ДО «СЮН»

 И.Ю. Налесник

от «26» декабря 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

**о внесении дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»
Алексеевского городского округа
на 2022-2024гг.**

Дополнительное соглашение № 3 принято на общем собрании работников
«26» декабря 2023 года (протокол №4)

Дополнительное соглашение №3

к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Алексеевского городского округа на 2022-2024 годы от 15 декабря 2021 года.

г. Алексеевка

«26» декабря 2023 г.

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Алексеевского городского округа Налесник Ирины Юрьевны;
- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Аносовой Инны Васильевны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить последний абзац пункта 4.9. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в новой редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Изложить абзац третий подпункта 4.10.1. пункта 4.10. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в новой редакции:

«Одному из работников, являющимся родителем (опекуном, попечителем), для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка в порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 262 ТК РФ).

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.».

3. Первый абзац подпункта 5.2. пункта 5. раздела V. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения

им работы либо по выбору Работника, на основании его письменного заявления, заработная плата переводится:

– в кредитную организацию, с которой у Работодателя заключен договор (в таком случае обслуживание банковской карты осуществляется за счет средств Работодателя);

– в иную кредитную организацию, в которой у Работника открыт лицевой счет и в которую Работник изъявил желание переводить его заработную плату (в таком случае обслуживание банковской карты (лицевого счета) осуществляется за счет личных средств Работника).

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников приказом МКУ «Центр ресурсного обеспечения и обслуживания отрасли образования» при утверждении Учетной политики для целей бухгалтерского и налогового учета.».

4. Добавить пункт 6.7. в раздел VI. «Охрана труда и здоровья» следующего содержания:

«6.7. О пожарной безопасности:

6.7.1. Работодатель обязуется проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому директором образовательной организации плану в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации.

6.7.2. Работодатель обязуется осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности и обеспечить за счёт собственных средств первичными средствами пожаротушения, проводить ежегодную комплексную приёмку кабинетов, помещений на предмет их готовности к выполнению должностных обязанностей с обязательным привлечением в состав комиссии специалиста по пожарной безопасности.

Работодатель имеет право:

6.7.3. Вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности.

6.7.4. Проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в образовательной организации.

6.7.5. Устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности.

6.7.6. Получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

Работодатель обязуется:

6.7.7. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

- 6.7.8. Организовать на подведомственных объектах изучение и выполнение правил противопожарного режима всеми работниками учреждения.
- 6.7.9. Установить в медицинских, административных, складских и вспомогательных помещениях строгий противопожарный режим (условия проведения огневых работ, правила пользования электронагревательными приборами и т. п.) и постоянно контролировать его соблюдение всеми работниками, а также получателями социальных услуг.
- 6.7.10. Организовать разработку и своевременное осуществление мероприятий, направленных на обеспечение безопасности людей на случай возникновения пожара;
- 6.7.11. Обеспечить содержание в постоянной исправности систем противопожарной защиты (противопожарного водопровода, установок сигнализации, автоматического пожаротушения и др.). В случае неисправности или выхода из строя этих систем принимать меры к приведению их в работоспособное состояние.
- 6.7.12. Организовать противопожарную подготовку работников учреждения.
- 6.7.13. Обеспечить разработку планов действий работников на случай возникновения пожара и организовывать не реже одного раза в квартал практические тренировки по обработке этих планов.
- 6.7.14. Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности.
- 6.7.15. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности и пожарно-техническому минимуму.
- 6.7.16. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.
- 6.7.17. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.
- 6.7.18. Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях Работодателя необходимые силы и средства.
- 6.7.19. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты Работодателя.
- 6.7.20. Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, а также о происшедших на территориях Работодателя пожарах и их последствиях.
- 6.7.21. Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов.
- 6.7.22. Содействовать деятельности добровольных пожарных.
- 6.7.23. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

6.7.24. Работодатель несет ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний Правил пожарной безопасности Работников учреждения, по организации обучения пожарно-техническому минимуму в образовательной организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.7.25. Ответственность за соблюдение правил пожарной безопасности в структурных подразделениях учреждения несут руководители соответствующих структурных подразделений.

6.7.26. Ответственность за соблюдение правил пожарной безопасности на своем рабочем месте несет каждый работник.

6.7.27. Лица, ответственные за пожарную безопасность, обязаны:

а) обеспечить выполнение на вверенных им участках работы требований настоящих правил;

б) знать пожарную опасность материалов, а также оборудования, применяемого или хранимого на вверенном участке, не допускать нарушений правил хранения;

в) следить за исправностью сигнализации, телефонной связи, систем отопления и вентиляции, электроустановок, содержанием путей эвакуации, проездов, противопожарных разрывов, источников водоснабжения и принимать меры к устранению обнаруженных неисправностей;

г) знать правила использования имеющихся средств пожаротушения и обеспечивать их постоянную готовность к действию;

д) разъяснить работникам учреждения инструкции и правила пожарной безопасности, действующие на объекте.

6.7.28. Работники допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Лица, не прошедшие первичный (повторный) противопожарный инструктаж, к работе не допускаются.

6.7.29. Обучение работников мерам пожарной безопасности осуществляется путем проведения противопожарного инструктажа на рабочих местах.

5. Изложить наименование раздела VI в новой редакции: «VI. Охрана труда и здоровья. Положения о пожарной безопасности».

6. Изложить пункт 5.14. раздела V. «Оплата и нормирование труда» в новой редакции:

«5.14. Работникам учреждения при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не менее минимального размера оплаты труда в Российской Федерации - с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Начиная с 2025 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.».

7. Изложить второй абзац пункта 2.2. раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (приложение №1) о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания

трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №2), иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.».

8. Абзац третий пункта 4.2.8. пункта 4.2. «Время отдыха» раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №2 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

9. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

**Директор:
МБУ ДО «СЮН»**

И.Ю. Налесник

**Председатель ППО
МБУ ДО «СЮН»**

И.В. Аносова

