

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Станция юных натуралистов»
Алексеевского городского округа

Принято
Общим собранием работников
МБУ ДО «СЮН»
Протокол от «27» февраля 2023г. № 2

Утверждено
приказом директора
МБУ ДО «СЮН»

Налесник И.Ю.
Приказ от «27» февраля 2023г. № 22



Дополнения и изменения к Правилам внутреннего
трудового распорядка
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Станция юных
натуралистов» Алексеевского городского округа

1.1. Изложить подпункт 2 пункта 2.1.7. Правил в следующей редакции:

- «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

1.2. Исключить из п. 2.1.7. подпункт 3: «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования».

2. Изложить пункт 2.1.9. Правил в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым законодательством, иным Федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

3. Изложить п.2.1.11. Правил в следующей редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором».

4. Дополнить п. 2.2.4. Правил словами: «в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования».

5. Дополнить п. 4.2.7. абзацем следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»