



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ НАТУРАЛИСТОВ»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ШПО МБУ ДО «СЮН» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**

Утвержден на заседании
профсоюзного собрания
протокол №9 от 25.01. 2022г.

**Открытый отчет
о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «СЮН»
за 2021 год**

Председатель профкома: Аносова И.В.

Введение

В последние годы все активнее обсуждается вопрос о том, каким должен быть Профсоюз. При всем разнообразии, а иногда и противоположности взглядов, все сходится в главном: Профсоюз должен быть сильным и независимым. Только тогда можно рассчитывать на успех в отстаивании и защите интересов работников.

Сила организации МБУ ДО «СЮН» - в наличии высококвалифицированных специалистов, умеющих грамотно представлять интересы работников. Сила организации - и в массовости. Поэтому дело чести каждого педагога — быть членом Профсоюза, чувствовать свою сопричастность тем изменениям, которые происходят в обществе, влиять на процессы, происходящие в образовании, знать, что твой голос усиливается в миллионы раз, когда ты — член Профсоюза.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СЮН» (по состоянию на 1 января 2022 года).

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУ ДО «СЮН».

Основная цель деятельности первичной профсоюзной организации сегодня: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально – экономические права.

В нашем сплоченном коллективе сложились замечательные отношения среди педагогов, администрации и технического персонала. Все работники объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, все члены коллектива участвуют в жизни каждого сотрудника. Работники учреждения знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку всего трудового коллектива.

Профсоюзная деятельность - это кропотливая работа, которая требует ежедневного внимания, постоянных встреч, переговоров, вживания в различные ситуации. Сегодня профком объединяет команду единомышленников, которые придерживаются принципам:

- во-первых, нужно самому гореть, к любому делу относиться ответственно;
- во-вторых, необходимо быть настойчивым - сегодня не получилось, завтра добьёмся;
- в- третьих, сила в единстве!

Профком погружен во все сферы жизни образовательного учреждения. Мы связываем усилия предыдущих лет работы с данным годом и в то же время намечаем перспективные линии в развитии творческой деятельности коллектива в целом и каждого работника в отдельности.

На данное время количество работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» составляет 11 человек, в их числе 5 педагогических работника. Профсоюзным членством охвачено 100 % работников станции. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты. В коллективе 8 женщин и 3 мужчин.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СЮН» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время остаются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашего учреждения можно судить по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это: контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников; обсуждались социально-экономические вопросы, шла подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждались проекты приказов с определением мотивированного мнения профкома, рассматривались и согласовывались положения, правила внутреннего распорядка.

Заседания первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СЮН»

В 2021 года было проведено 4 заседания первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СЮН», на которых были рассмотрены вопросы:

- Об утверждении Открытого отчета о деятельности первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СЮН».
- Об утверждении плана работы первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СЮН».
- Об установленных надбавках к должностным окладам педагогам дополнительного образования с января 2021 г. в целях материального стимулирования сотрудников, повышения эффективности труда, в соответствии с Положением об оплате труда сотрудникам МБУ ДО «СЮН»
- О согласовании должностных инструкций работников МБУ ДО «СЮН» в соответствии с новыми требованиями.

- О рассмотрении дополнительного соглашения к коллективному договору.
- О рассмотрении инструкций по охране труда согласно новым правилам.
- О согласовании приказа руководителя о тарификации педагогических работников на 2021-2022 учебный год.
- О согласовании приказа руководителя о расписании учебных занятий на 2021-2022 учебный год.
- О согласовании приказа руководителя о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.
- О согласовании графика отпусков в образовательных организациях.

Организационная работа

Результативность работы первичной профсоюзной организации зависит от системы социального партнерства. В её основе - постоянный диалог с директором учебного учреждения на принципах взаимного уважения.

Жизнь доказывает, что миссия органов образования и миссия профсоюзных органов – совпадающие вещи. Поэтому взаимопонимание в работе администрации и профсоюзного комитета - очень важный фактор.

Социальное партнерство профсоюза и администрации учреждения является основой успешного решения возникающих проблем. Партнерские отношения администрации и профсоюза направлены на:

- обеспечение прав работников;
- создание условий для безопасного труда;
- объективность оценки труда.

Мы вместе работаем над тем, чтобы создать своим работникам комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности.

Профсоюзный комитет и администрация являются партнерами в воспитании у работников преданности образовательного учреждения, обеспечении трудовой и производственной дисциплины.

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно - воспитательного процесса и повышения качества образования.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является Коллективный договор, поэтому одним из важнейших направлений работы профкома является заключение Коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников.

На 2019-2021 годы совместно с администрацией учреждения был разработан Коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией тщательно проработали Коллективный договор, обеспечивая дополнительные социальные гарантии, разработали Положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах.

В новом Коллективном договоре нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда и отдыха сотрудников, социально-бытовые льготы и гарантии, вопросы премирования, материальной помощи и различных доплат.

Со всеми работниками заключены трудовые договора, в которых чётко определены права и обязанности работников и работодателя, определены должностные обязанности. Профком и администрация осуществляет контроль за их выполнением.

Ежегодно, в период тарификации, с каждым работником заключается дополнительное трудовое соглашение на новый учебный год. Составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника.

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Тарификационные списки на новый учебный год, локальные нормативные акты, расписание занятий согласованы с первичной профсоюзной организацией.

Приятно отметить, что профсоюзный комитет всегда находил и находит понимание и поддержку у администрации учреждения, директора–Ткач Анны Петровны.

Профком и администрация успешно помогают друг другу в разрешении трудовых споров, конфликтных ситуаций. Комиссией по трудовым спорам спорные вопросы не рассматривались (не было заявлений).

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Охрана труда

Борьба за достойную жизнь каждого работника учреждения и есть на сегодняшний день нашей главной целью.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения.

Профсоюзный комитет оказывает практическую помощь администрации в решении вопросов по охране труда. Совместными усилиями созданы безопасные условия труда для работников. Ежегодно заключается инструктажи по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

В МБУ ДО «СЮН» разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности по кабинетам, ведутся журналы по регистрации прохождения

инструктажей по ТБ. Каждый работник имеет должностную инструкцию на руках.

Осуществляется контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводятся различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания работников и обучающихся. В учреждении заведены журналы по технике безопасности.

За подготовку кабинетов к учебному году равную ответственность несут директор и профком.

Ежегодно в начале учебного года все помещения приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. В учебном заведении поддерживается температурный режим, а это значит, что нет простудных заболеваний и, следовательно, листков нетрудоспособности.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца.

Контроль за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Мощенской Л.А., он же осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников. Производственный травматизм отсутствует.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счет средств Работодателя.

Финансовая работа

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. В её основу положен принцип максимального возвращения средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются по назначению. По итогам 2021 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного собрания.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов и акт на списание.

Информационная работа

Наибольшее внимание мы уделяем информированию и правовой защите работников. Владеющий информацией человек обретает душевное спокойствие и уверенность в себе, у него появляется возможность осознать, что он принял правильное решение. А новые знания дают людям дополнительную свободу выбора и инструмент взаимодействия с окружающими людьми.

Для нас очень важно в современных условиях повышать уровень информированности всех членов коллектива о деятельности Профсоюза. Важно донести до каждого рядового члена профсоюза наши общие преимущества, где каждый может получить помощь.

ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах, текущей информации, мероприятиях вышестоящих уровней Профсоюза. В коллективе проводим профсоюзные собрания, круглые столы, лекции, заседания профсоюзного комитета, учебу профкома. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах.

Широко используется электронная связь с территориальной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

На сайте образовательной организации имеется профсоюзная страничка, где размещена актуальная информация о деятельности профсоюзной организации, новости профсоюзной жизни.

Очень помогают в работе сайты вышестоящих профсоюзных структур - территориального и регионального комитетов профсоюза, так как там можно найти не только необходимые нормативные документы, но и отыскать ответы на практически любые вопросы, с которыми часто обращаются в профком люди.

Оформлен стенд, на котором можно всегда прочитать новую информацию о происходящих событиях профсоюзной организации. Увидеть брошюры, постановления, поздравления, выписки из решений протоколов профсоюзного комитета.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Информационные бюллетени», «Методические рекомендации» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаются территориальной и региональной организацией профсоюза работников образования и науки. Проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», «Единство».

Работники МБУ ДО «СЮН», ознакомившись с данной информацией, всегда находятся в курсе всех событий.

Информационные материалы, методические рекомендации, наглядная агитация – важные элементы в работе по мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзный комитет проводит работу по мотивации профсоюзного членства: проводится индивидуальная разъяснительная беседа, подчеркивается важность членства в профсоюзе, обеспеченность членам профсоюза различного уровня защиты, помощи, возможность оздоровления членов профсоюза и его семьи.

Оздоровительная и культурно-массовая работа

Неотъемлемой частью работы профкома является забота о семьях работников и их детях, нуждающихся в оздоровлении.

На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, организованные профкомом. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние праздники для сотрудников, праздничные «огоньки» к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Ежегодно дети членов профсоюза получают новогодние подарки. За эти годы у нас сложились определённые традиции.

Сохраняя добрые традиции профсоюзного движения, профком постоянно ищет новые формы работы, позволяющие делать пребывание в профсоюзе значимым и очень привлекательным для членов трудового коллектива.

В нашей первичной профсоюзной организации проходят мероприятия, посвященные Дню профсоюзного работника Белгородской области. Этот год не является исключением.

Мы верим, что нам удастся сохранить тепло отношений и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив!

Работа с ветеранами

Одним из важных направлений деятельности профсоюза является оказание внимания тем, кто много лет отработал в нашей системе — ветеранам педагогического труда. Мы продолжаем поддерживать с ними тёплые отношения, стараемся оказывать им физическую помощь, поздравляем их с праздниками, приглашаем в образовательную организацию на встречи, мероприятия, привлекаем к наставничеству молодых педагогов.

Профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников.

Профсоюзное дело – дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Хочется сказать слова благодарности директору МБУ ДО «СЮН» Ткач А.П. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

Большую помощь в работе первичной профсоюзной организации постоянно оказывает территориальный комитет профсоюза в лице Лидии Ивановны Кладько. Она всегда оказывает большую консультационную помощь в повышении профессиональных навыков.

Итоги работы профсоюзного комитета МБУ ДО «СЮН» подводятся и признаются удовлетворительными на заседаниях профсоюзного собрания.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем еще не совсем освоены в полном объеме некоторые направления профсоюзной работы. Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшению материального положения и повышению жизненного уровня педагогических работников. Оздоровление работников должно занять главенствующее место в работе первичной профсоюзной организации.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что волнует наш профком.

Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, сделанную или предстоящую сделать, невольно осознаешь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости, предоставит возможность отдохнуть, позаботится о предоставлении санаторных путёвок для детей, сотрудников школы и просто сочувственно выслушает.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника учреждения – престижной.

Именно в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация станции заинтересованы в создании хороших условий труда для работников, они будут чувствовать себя уверенно и комфортно.

Закончить отчёт хотелось бы такими, многим знакомыми, словами: «Независимо от результатов, нужно быть во всем оптимистами, не останавливаться на достигнутом и продолжать двигаться вперед, потому что все мы должны понять – наша жизнь зависит от нас, от нашего оптимизма и умения изменять этот мир под наши потребности».

Сильный профсоюз – это равнодушные люди!